

Montegrotto Terme, 21 novembre 2022

A tutti i gentili Clienti

Oggetto: Decreto Legge n.176 del 18.11.2022 “aiuti quater” in vigore dal 19.11.2022

1

Gentili Clienti, dopo la nostra informativa del 10.11 u.s., il governo ha approvato il DL n.176 pubblicato in G.U. il 18.11 e in vigore dal 19.11.2022. Per quanto di nostro interesse in questa sede, Vi segnaliamo l'**INNALZAMENTO del tetto fringe benefits anno 2022 da euro 600 a euro 3.000,00** – per il solo anno 2022.

Pertanto, vogliate prendere nota che solo fino al 31.12.2022, sarà possibile erogare buoni spesa e/o rimborsare utenze domestiche come di seguito specificato, fino al tetto massimo di euro 3.000,00.

IMPORTANTE: Questo tetto non deve essere sforato, in quanto in tale eventualità l'intera somma diventerebbe soggetta a contribuzione e tassazione per intero. Si prega di prestare molta attenzione al tetto, valutando i complessivi valori annuali (attenzione a uso promiscuo autovettura, altri beni aziendali, prestiti agevolati ecc...)

In sede di conguaglio di fine anno saranno sottoposti a verifica i valori erogati nell'intero 2022, e potrà accadere che ai lavoratori **con auto in uso promiscuo**, ad esempio, o con altri benefits **con valori entro i 3.000 euro**, vengano restituite le imposte e i contributi pagati in più.

Ciò in considerazione delle variazioni normative intervenute in corso d'anno, da ultimo appunto il D.L. 176 aiuti quater.

MISURE FISCALI PER IL WELFARE AZIENDALE

Per il solo anno 2022 viene innalzato il **limite** dei beni ceduti e dei servizi prestati ai lavoratori dipendenti (buoni spesa, fringe benefits ecc...attualmente di 258,22 euro) a **euro ~~600,00~~ 3.000,00**

Entro il limite suddetto di ~~600~~ **3.000,00** euro potranno quindi essere erogati ai dipendenti:

- Buoni spesa – erogazioni in natura (carburanti, supermercato, altri beni e servizi)
- Rimborso utenze domestiche acqua, luce, gas (su presentazione della bolletta pagata, a rimborso)

Sempre cumulativamente entro il limite massimo di euro ~~600~~ **3.000,00**, per l'anno 2022.

Quanto alle bollette, dovranno essere intestate al lavoratore, al coniuge o a un suo familiare o in alternativa, al condominio e saranno rimborsabili solo per la parte rimasta a carico del singolo condomino, o ancora al proprietario dell'immobile in caso di locazione laddove il contratto preveda l'addebito analitico al locatario.

Il dipendente che chiede il rimborso delle utenze, dovrà produrre una autocertificazione che si allega alla presente e che dovrà essere compilata a sua cura, e conservata in azienda in caso di controllo.

Raffaella Simonetto Consulente del Lavoro
Via Roma nr.71/a – 35036 Montegrotto Terme (Pd) www.lavoroattivo.it



Consulti del Lavoro

40 anni Legge 12/79





In aggiunta al tetto di cui sopra, come misura aggiuntiva è prevista per il solo anno 2022 la possibilità di erogare un BUONO CARBURANTI fino a max 200 euro, come previsto dal Art.2 D.L. n.21/2022, che rimane distinto e aggiuntivo rispetto ai ~~600~~ **3.000,00** euro di cui sopra.

Importante: se nella bolletta energia elettrica è presente il canone Rai, in assenza di specifiche disposizioni si ritiene che lo stesso debba essere ESCLUSO dal rimborso.

Allegati:

- Autocertificazione rimborso utenze domestiche
- Fac simile Fringe Benefits 2022 comunicazione e ricevuta di consegna

Ci è gradita l'occasione per porgere cordiali saluti.

Studio Simonetto Cdl



Fringe benefits anno 2022

Fringe benefits
Utenze domestiche acqua luce gas

Max 3.000 euro

- Erogazioni in natura
- Buoni carburante
- Buoni spesa
- Rimborso utenze domestiche acqua, luce, gas

Buono carburante Art.2 D.L.
n.21/2022

Max 200 euro

Erogazione possibile a discrezione del datore di lavoro, ai lavoratori, anche ad personam

Si ricorda che i due buoni sono cumulativi e valgono solo per il 2022
I lavoratori che hanno l'autovettura aziendale come benefit potrebbero esserne esclusi, da valutare caso per caso

Studio Simonetto Consulenza del Lavoro Montegrotto Terme

Raffaella Simonetto Consulente del Lavoro

Via Roma nr.71/a - 35036 Montegrotto Terme (Pd) www.lavoroattivo.it



Consulenti del Lavoro

40 anni Legge 12/79

